MANDO DE PERSONAL DEL EJÉRCITO DE TIERRA

MEDIDAS PARA ABORDAR EL DÉFICIT DE EFECTIVOS DE LA EOF CGET

GD MIGUEL HERNÁNDEZ TURIÑO

DIRECTOR DE PERSONAL

MADRID, 15 DE FEBRERO DE 2023

THEOBJECTIVE

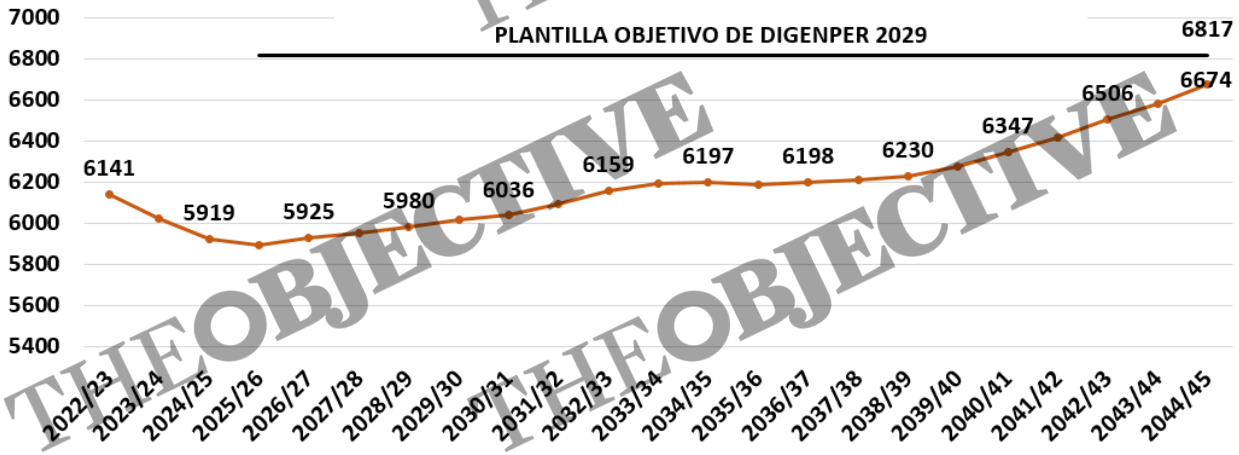
ÍNDICE

- PREVISIÓN EVOLUCIÓN DE EFECTIVOS EOF CGET
- MEDIDAS PARA ABORDAR EL DÉFICIT DE OFICIALES PREVISTO
- ACCIONES PRIORITARIAS Y RIESGOS

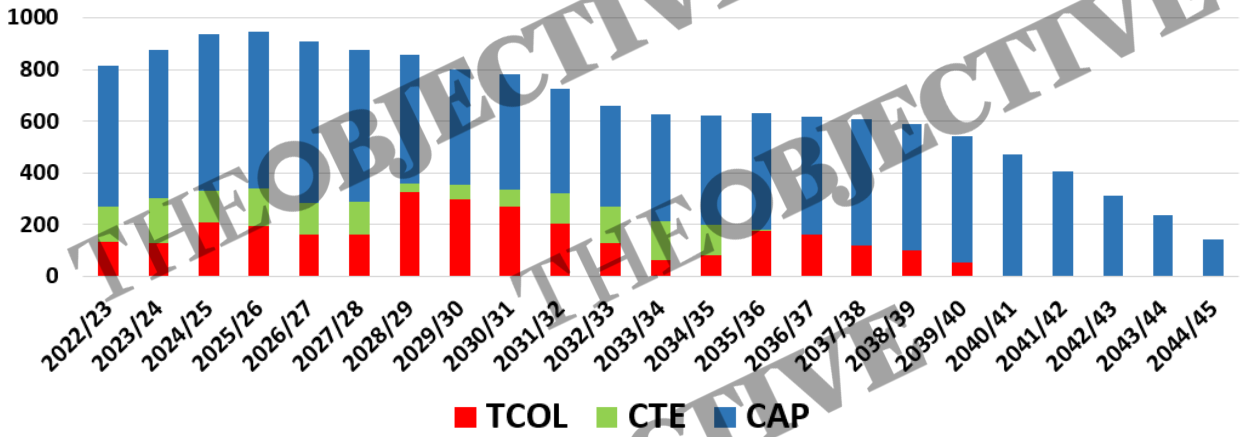
THEOBJECTIVE

PREVISIÓN EVOLUCIÓN EOF 2023-2045

- ESCALA OFICIALES DEL CGET



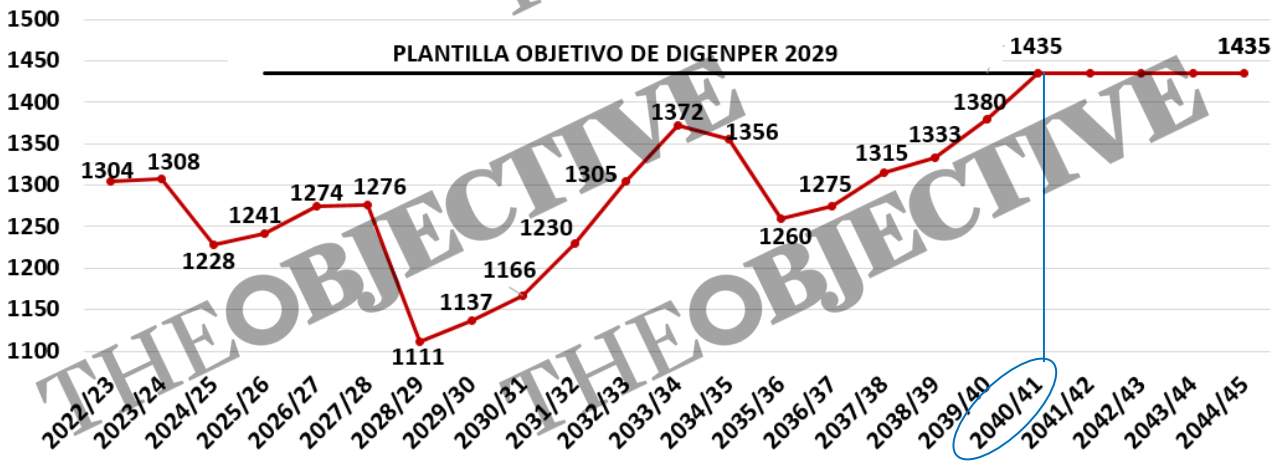
- DISTRIBUCIÓN DÉFICIT POR EMPLEOS



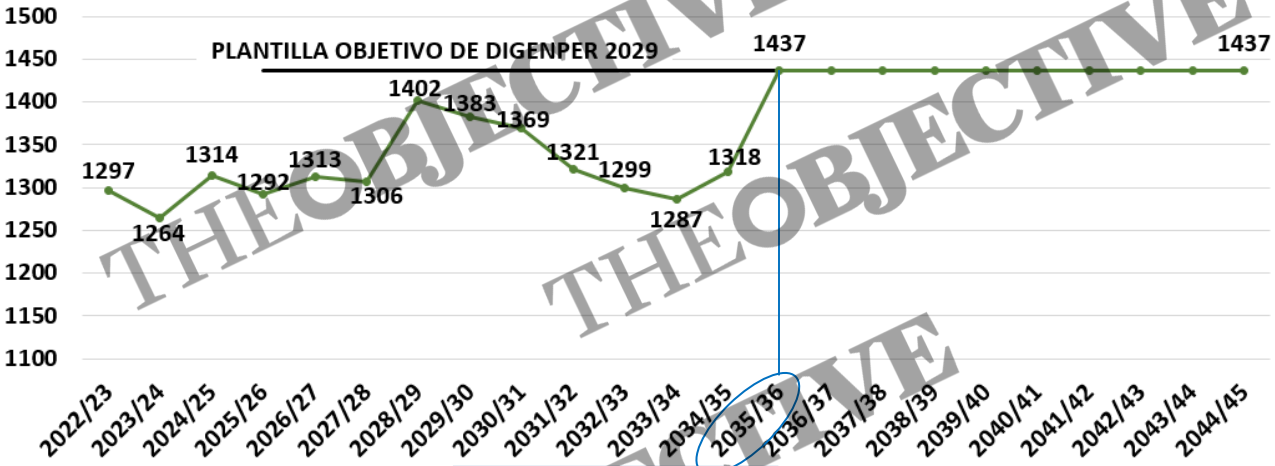
THEOBJECTIVE

PREVISIÓN EVOLUCIÓN TCOL Y CTE 2023-2045

- EMPLEO TCOL



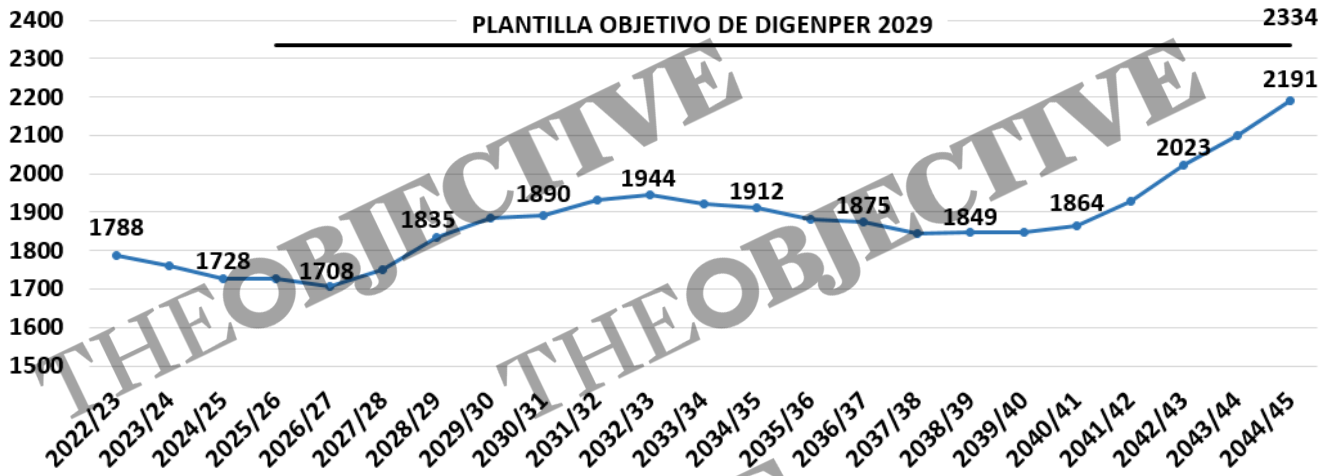
- EMPLEO CTE



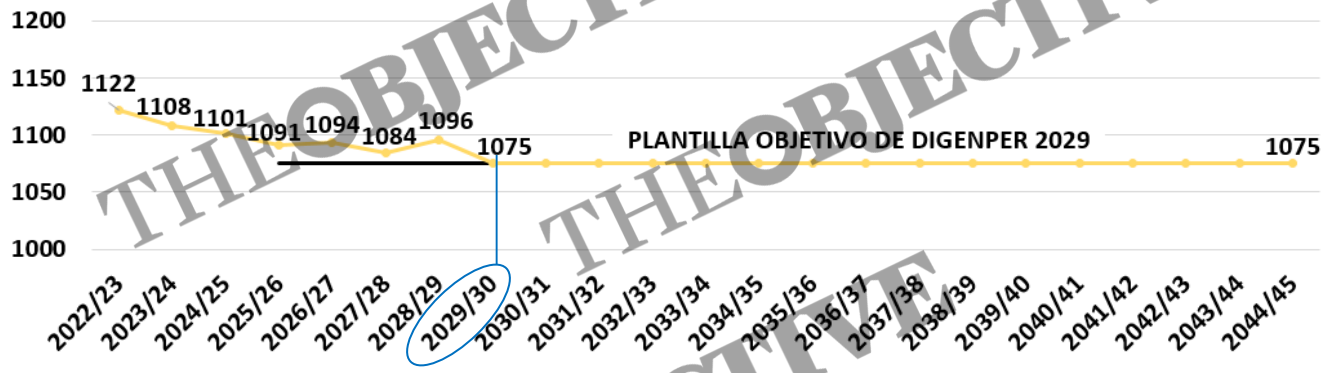
THEOBJECTIVE

PREVISIÓN EVOLUCIÓN CAP Y TTE 2023-2045

- EMPLEO CAP



- EMPLEO TTE



THEOBJECTIVE

MEDIDAS PARA ABORDAR EL DÉFICIT EN EOF

- PARA ABORDAR EL DÉFICIT GLOBAL DE LA EOF CGET:

  Aumentar el nº de incorporaciones anuales a la EOF por encima de las 215 actuales.

- PARA ABORDAR EL DÉFICIT DE CTE Y TCOL:

  Reducir en un año el tiempo mínimo de servicios en el empleo de CAP (de 7 a 6 años). Permite ascender a CTE a dos promociones de CAP en el mismo ciclo de ascenso.

- PARA ABORDAR EL DÉFICIT DE CAP

  Reducir en un año el tiempo mínimo de servicios en el empleo de TTE (de 5 a 4 años). Permite ascender a CAP a dos promociones de TTE a la vez en el mismo ciclo de ascenso.

THEOBJECTIVE

AUMENTO INCORPORACIONES ANUALES

- CUOTA TEÓRICA DE INCORPORACIONES ANUALES A LA EOF CGET: 215

  El cálculo de la cuota teórica depende del volumen de efectivos totales, años de servicio y el decrecimiento.

- PASAR DE 215 a 255 anuales.

- HACERLO POR TIEMPO LIMITADO: 2025-2029.

- ¿CÓMO HACERLO?
  - ✓ Aumentar las plazas ofertadas para ingreso en la AGM entre 2023-2027.
  - ✓ Plazas a aumentar: Ingreso con exigencia de titulación previa (solo están dos años en la AGM).

THEOBJECTIVE

REDUCIR TIEMPO SERVICIOS CAP A 6 AÑOS

- CÓMO? Ascendiendo en el mismo ciclo de ascenso a las 67 y 68 promociones de la AGM.
- CUÁNDO? En el ciclo de ascenso: 2025-2026.
- ACCIONES PREVIAS:
  - ✓ Propuesta de R.D. de plantillas reglamentarias 2025-29 que permita el ascenso de las dos promociones en ese ciclo.
  - ✓ Modificar Instrucción de JEME para reducir tiempo mínimo Cap de 7 a 6 años.
  - ✓ CAPACET 2023-24: 66 promoción y 1ª mitad 67 promoción.
  - ✓ CAPACET 2024-25: 2ª mitad 67 promoción y 68 promoción.
- FORMA DE ASCENDER:
  - ✓ Ascenso por separado para mantener así su antigüedad.

THEOBJECTIVE

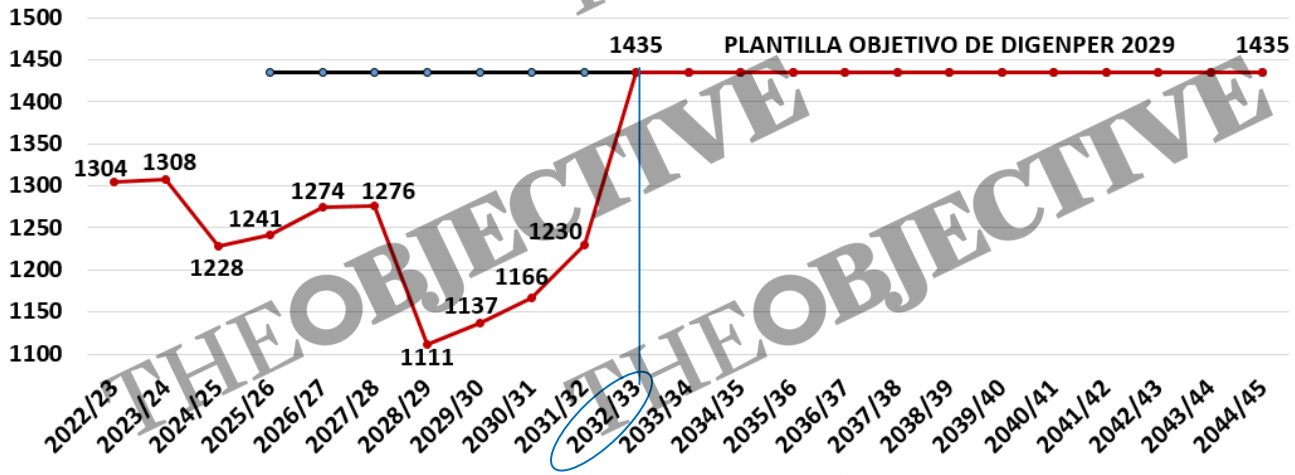
REDUCIR TIEMPO SERVICIOS TTE A 4 AÑOS

- CÓMO? Ascendiendo en el mismo ciclo de ascenso a las 75 y 76 promociones de la AGM.
- CUÁNDO? En el ciclo de ascenso: 2025-2026.
- ACCIONES PREVIAS:
  - ✓ Propuesta de OM para reducir en 1 año el tiempo mínimo de servicio de TTE CGET. (Por tiempo limitado: 2025-2032).
- FORMA DE ASCENDER:
  - ✓ Ascenso por separado para mantener así su antigüedad: JUL25 y ENE26.
- OTRAS ACCIONES:
  - ✓ Oferta de 40, 30 y 20 plazas ingreso militares de complemento (MOEOF) en 2024, 2025 y 2026 respectivamente, para compensar pérdida de TTE.

THEOBJECTIVE

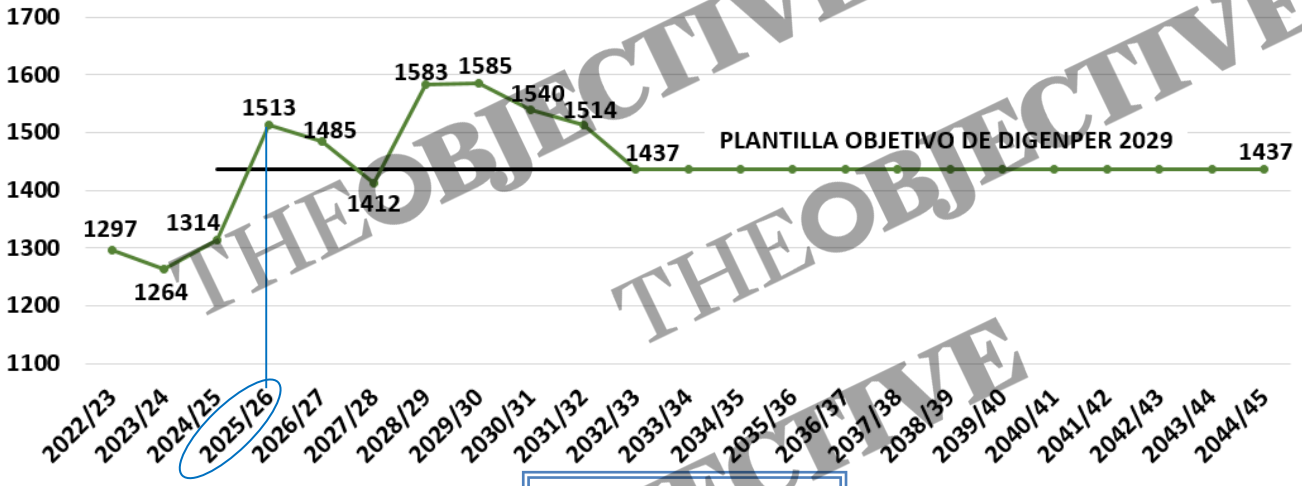
EVOLUCIÓN CON MEDIDAS TCOL Y CTE 2023-2045

- EMPLEO TCOL



Se resuelve el déficit de TCOL 8 años antes

- EMPLEO CTE

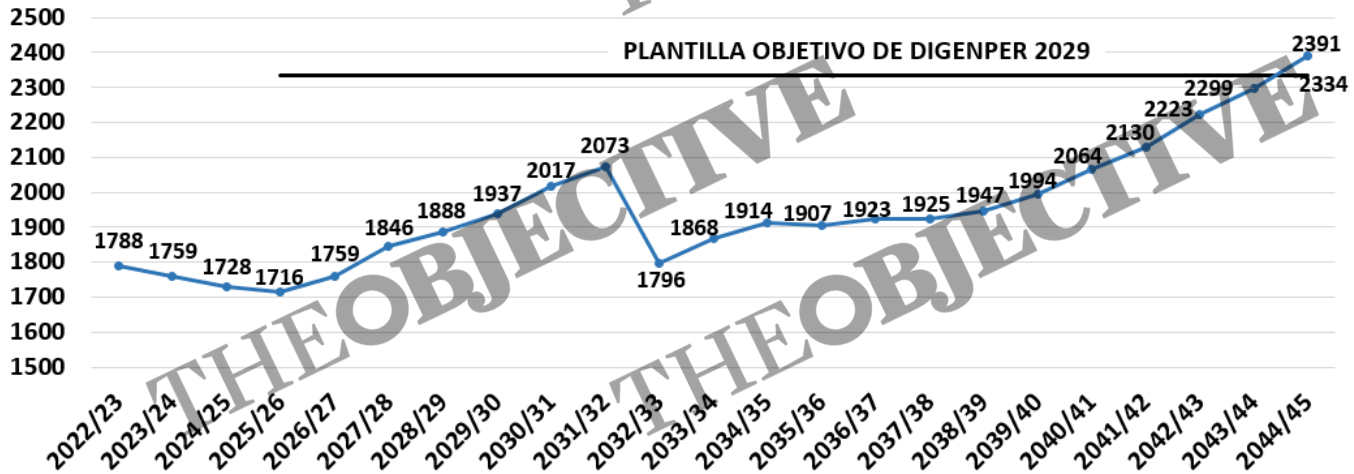


Se resuelve el déficit de CTE 10 años antes

THEOBJECTIVE

EVOLUCIÓN CON MEDIDAS CAP Y TTE 2023-2045

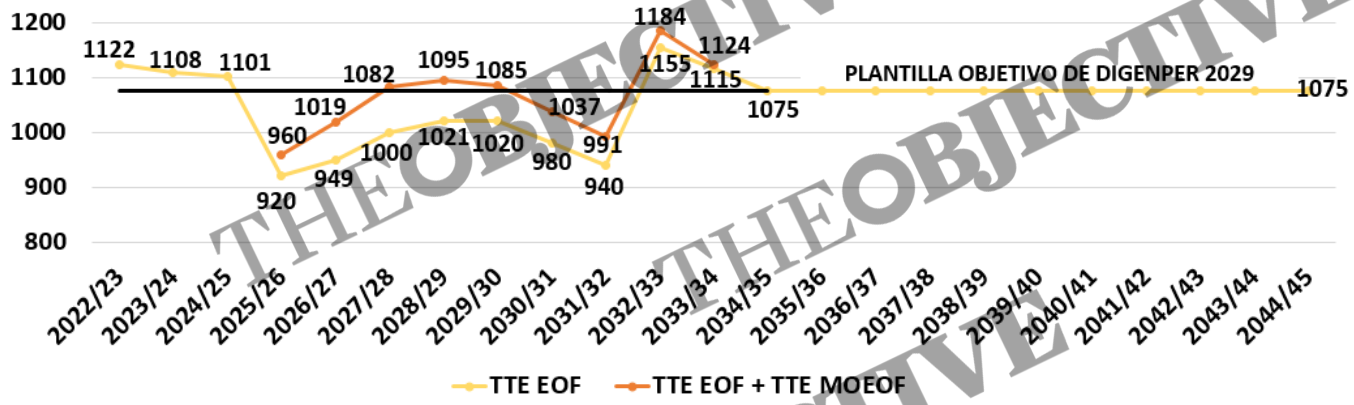
- EMPLEO CAP



Se reduce el déficit de CAP, salvo 2032/33

(TTE: Vuelven a 5 años de tiempo de servicio)

- EMPLEO TTE



El déficit de TTE es compensado por los MOEOF

THEOBJECTIVE

CRONOGRAMA DE ACCIONES A REALIZAR

	ENERO	MARZO	JULIO	NOVIEMBRE
2023	PROPUESTA incremento de plazas EOF CGET para su inclusión en el RD de provisión plazas año 2023	Convocatoria CAPACET prom 66 y 67 (1ª mitad)	ASCENSOS A CTE prom 65 (8 años) A CAP prom 73 (5 años)	
2024	PROPUESTA: -Mantener incremento de plazas EOF CGET y -Oferta de 40 plazas MOEOF para su inclusión en el RD de provisión plazas año 2024	Convocatoria CAPACET prom 67 (2ª mitad) y 68	ASCENSOS A CTE prom 66 (8 años) A CAP prom 74 (5 años)	Propuesta de GEJEME a MINISDEF de reducir 1 año tiempo mínimo de servicios para los TTE CGET a partir del ciclo 2025-26 (incluir DT para que en el ciclo 2025-26 sea de 4,5 años)
2025	PROPUESTA: -Mantener incremento de plazas EOF CGET y -Oferta de 30 plazas MOEOF para su inclusión en el RD de provisión plazas año 2025 PROPUESTA Real Decreto de plantillas cuatrienales 2025-2029 con incremento de la plantilla de CTE EOF CGET	Convocatoria CAPACET prom 69 ZED CICLO 2025-26 (Asc a CTE CGET) (Se realiza en varios ciclos) Inicio-Fin ciclo 01JUL25-02JUL25 POSTERIOR 03JUL25-30JUN26	ASCENSOS A CTE prom 67 (8 años) A CTE prom 68 (7 años) A CAP prom 75 (5 años)	Inicio tramitación modificación Instrucción 65/2019. Reducción tiempo mínimo de servicios de CAP de 7 a 6 años.
2026	PROPUESTA: -Mantener incremento de plazas EOF CGET y -Oferta de 20 plazas MOEOF para su inclusión en el RD de provisión plazas año 2026 ASCENSOS A CAP prom 76 (ascenso con 4,5 años)	Convocatoria CAPACET prom 70	ASCENSOS A CTE prom 69 (7 años) A CAP prom 77 (4 años)	
2027	PROPUESTA mantener incremento de plazas EOF CGET para su inclusión en el RD de provisión plazas año 2027	Convocatoria CAPACET prom 71	ASCENSOS A CTE prom 70 (7 años) A CAP prom 78 (4 años)	
2028	PROPUESTA que la oferta de plazas a incluir el RD de provisión plazas año 2028 sea para que vuelva a haber solo 215 egresos anuales	Convocatoria CAPACET prom 72	ASCENSOS A CTE prom 71 (7 años) A CAP prom 79 (4 años)	
2031				Propuesta de GEJEME a MINISDEF de aumentar 1 año tiempo mínimo de servicios para los TTE CGET a partir del ciclo 2032-33

THEOBJECTIVE

ACCIONES PRIORITARIAS Y RIESGOS

- PARA MANTENER EL CALENDARIO:

  (2025-2026: Ascenso 2 prom. de CAP a CTE y 2 prom. de TTE a CAP)

  ES IMPRESCINDIBLE convocar al CAPACET 2023-24 a la 66 promoción y 1ª mitad 67 promoción.

  FECHA REMITIR PERSONAL A CONVOCAR: MADOC solicita NLT 15FEB23

- RIESGOS:

✓CAPACET 2023-2024 y 2024-25:
Capacidad de formación EGE y ESFAS. Unos 350 alumnos por curso (ET+GC)

✓Aumento incorporaciones anuales a EOF CGET 2025-2029 (a.i.)
Número insuficiente de egresos AGM.
Plazas ingreso con exigencia de titulación previa minimiza el riesgo.

✓Oferta plazas de ingreso MOEOF 2024, 2025 y 2026:
No cobertura de la totalidad de las plazas.

THEOBJECTIVE